

# STANDART PROSEDÜR

PROSEDÜR NO.: KMT-US-OGC-0004

REVİZYON: 02 SAYFA: 1 / 10

KONU/BAŞLIK:

## KENNAMETAL INC. KÜRESEL RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE PROSEDÜRÜ

Uyarı: İşbu belgede yer alan bilgiler Kennametal Inc. ve/veya Kennametal Inc.'e bağlı bir şirkete ait olup özel bilgi veya ticari sır ve fikri mülkiyet hakları içerebilir. Bu belge, size belirli bir amaç doğrultusunda Kennametal dahilinde gizli bir şekilde kullanmanız için temin edilmiş olup yalnızca belirtilen amaç uyarınca kullanılabilir. İşbu prosedürün yetkili olmayan kişilerce, kısmen veya bütünüyle, çoğaltılması, dağıtılması ve kullanımı ve ayrıca içeriğinin aktarılması yasaktır. Tüm hakları saklıdır.

Bu belge, Prosedür veya İş Talimatına ait tüm revizyonların kayıdır.

Kolaylık sağlamak amacıyla, revizyonun yapısı açıklamalar altında kısaca belirtilmiştir. Tüm değişiklikleri, eklemeleri veya çıkarılan kısımları tamamen anladığınızdan emin olmak için lütfen ilişikteki prosedürü gözden geçirin. Aksi belirtilmediği takdirde, işbu revizyon teslim alınmasının ardından uygulanmalıdır.

REV	YÜRÜTEN	SAYFALAR	AÇIKLAMALAR
00	DWG	1-10	Orijinal yayım.
01	PJW	1-11	Revizyon
REV	VEREN	ONAYLAYAN	ONAYLANMA TARİHİ
00	Roxanne Turner	David W. Greenfield	08.01.2007
01	Paul J. Ward	Kevin G. Nowe	11.01.2013

Bu Prosedürün elektronik versiyonu kontrollü bir belgedir.  
İşbu belgenin basılı nüshaları YALNIZCA REFERANS amaçlıdır.

# STANDART PROSEDÜR

PROSEDÜR NO.: KMT-US-OGC-0004

REVİZYON: 02 SAYFA: 2 / 10

KONU/BAŞLIK:

## KENNAMETAL INC. KÜRESEL RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE PROSEDÜRÜ

### KÜRESEL RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE PROSEDÜRÜ

#### I. KAPSAM

Küresel Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Prosedürü ("Prosedür"); Kennametal Inc.'in tüm yöneticileri, yetkilileri ve çalışanları ile bağlı şirketleri ve bağlı ortaklıkları ("Şirket" veya "Kennametal"), temsilcilikleri, satış temsilcileri, danışmanları, distribütörleri, yüklenicileri ve herhangi bir istisna olmaksızın küresel çapta Kennametal'i temsil eden diğer tüm üçüncü taraflar ("Üçüncü Taraflar") için talimatlar ve beklentiler belirler.

#### II. GİRİŞ

##### A. Uyumluluk Taahhüdü ve Çalışanların Sorumluluğu.

Faaliyet gösterdiği tüm ülkelerin yasalarına, kurallarına ve yönetmeliklerine uyum sağlamak şirketin yükümlülüğüdür. Yasal standartlar, kısıtlamalar ve sorumluluklar hakkında bilgi sahibi olmak ve bu standartları, kısıtlamaları ve sorumlulukları uygulamak tüm yöneticilerin, yetkililerin, çalışanların ve Üçüncü Tarafların kişisel sorumluluğudur. Kennametal, yetkilileri, yöneticileri ve çalışanları ya da Üçüncü Taraflar, bir işi almak ya da işin devamlılığını sağlamak ya da adil olmayan bir iş kazancı sağlamak için rüşvet, uygun olmayan ödemeler veya teşvik kullanamaz.

Kennametal'in her yöneticisi, yetkilisi ve çalışanı ile tüm Üçüncü Tarafların Prosedürü anlaması ve Prosedüre uygunluk göstermesi ve şüpheli bir işlem hakkında adli kovuşturma yapılmadan önce belirtilen işleme **ilişkin olarak soruları ve endişeleri gidermek amacıyla zamanında Baş Hukuk Müşavirliği ile iletişime geçmesi gerekmektedir.**

##### B. Küresel Yolsuzlukla Mücadele Yasaları/Yurt Dışı Yolsuzluk Faaliyetleri Yasası (FCPA) Odağı.

Küresel yolsuzlukla mücadele yasaları, her türlü rüşvet işlemini yasa dışı kılmaktadır. Bazı ülkelerin yasaları yalnızca devlet yetkililerinin (zaman zaman "yabancı yetkililer" veya "kamu görevlileri" olarak anılır) rüşvet işlemlerine odaklanırken, bazı yasalar da hem devlet yetkililerinin rüşvet eylemlerini hem de ticari rüşvet işlemlerini (yani devlete bağlı olmayan kuruluşlardaki "özel sektör çalışanlarının" rüşvet eylemleri) yasaklamaktadır. Ayrıca küresel yolsuzlukla mücadele yasaları, şirketlerin makul bir

Bu Prosedürün elektronik versiyonu kontrollü bir belgedir.  
İşbu belgenin basılı nüshaları YALNIZCA REFERANS amaçlıdır.

# STANDART PROSEDÜR

PROSEDÜR NO.: KMT-US-OGC-0004

REVİZYON: 02 SAYFA: 3 / 10

KONU/BAŞLIK:

## KENNAMETAL INC. KÜRESEL RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE PROSEDÜRÜ

şekilde detaylandırma yoluyla yabancı ve yerli işlemlerini kesin ve adil bir şekilde yansıtan defterler, kayıtlar ve hesaplar tutmalarını gerektirmektedir.

Birleşik Krallık ("BK") dahilinde iş faaliyetleri yürüten Amerika Birleşik Devletleri ("ABD") merkezli bir şirket olarak, Şirketin İş Etiği ve Davranış Tüzüğü; Şirketin faaliyet gösterdiği tüm ülkelerdeki yerel yolsuzlukla mücadele yasaları, para birimi yasaları ve diğer tüm yasaların (tamamı "Küresel Yolsuzlukla Mücadele Yasaları") yanı sıra, 1977 ABD Yurt Dışı Yolsuzluk Faaliyetleri Yasası ("FCPA"), 2010 İngiltere Rüşvet Yasası ("İngiltere Rüşvet Yasası") ve ilgili mevzuatlarda belirtilen standartları gözetme taahhüdünü kapsamaktadır. Bu Prosedür, temel olarak FCPA'nın gerekliliklerine odaklanmakta olup Kennametal'in faaliyet gösterdiği ve çalışanların, yetkililerin, yöneticilerin ve Üçüncü Tarafların yaşadığı ve çalıştığı diğer ülkelerin yolsuzlukla mücadele yasalarına dair yalnızca genel bir referans sunmaktadır. Tüm bireyler yaşadıkları ve çalıştıkları ülkelerin yolsuzlukla mücadele yasalarında yer alan yasalara tabidir; ancak söz konusu yasalar FCPA ve İngiltere Rüşvet Yasası gibi küresel anlamda tüm çalışanlar için geçerli olmayabilir.

Küresel Yolsuzlukla Mücadele Yasalarına uyumun önemi, rüşvet ve yolsuzluk riskinin yüksek olduğu ülkelerde vurgulanmıştır. Ülkeler listesinde, (i) kamu ve özel sektör çalışanlarının sıklıkla ticari ve finansal faaliyetlerde bulunduğu ülkeler, (ii) yolsuzluk ve ilgili sorunların yaygın olduğu ülkeler ve (iii) yasal standartlar ve yürütme politikalarının gelişmekte olduğu ancak genellikle kesin olmadığı ve istikrarsız bir şekilde uygulandığı ülkeler yer almaktadır. Söz konusu durumlarda, Küresel Yolsuzlukla Mücadele Yasalarına uygunluğun sağlanması için özel dikkat gösterilmelidir.

### III. ÖDEME VE İŞ NEZAKETİ KISITLAMALARI

#### A. İş Kararlarını Etkilemeye Yönelik Çabalara İlişkin Genel Yasaklama.

1. Ödemeler veya "Değerli bir Şey": Prosedürde aksi belirtilmediği sürece, **ister özel bir şirket ister devlete bağlı (veya kısmen bağlı) bir şirket, siyasi bir parti veya herhangi bir kurum, kuruluş ya da kişi olsun herhangi bir kurumun çalışanlarına, vekillerine, temsilcilerine ya da görevlilerine Şirket tarafından veya Şirket adına hiçbir teklif, ödeme, ödeme vaadi, para ödeme yetkisi vaadi, hediye verme ya da değerli bir şey sunma girişiminde bulunamaz.** Bu Prosedür geniş anlamda değerli bir şeyin bir iş kararını etkilemek amacıyla özel kuruluş ve kamu kuruluşlarının temsilcilerine vermesini yasaklıyor olsa da, FCPA ve diğer birçok ülkenin yasaları kamu

Bu Prosedürün elektronik versiyonu kontrollü bir belgedir.  
İşbu belgenin basılı nüshaları YALNIZCA REFERANS amaçlıdır.

# STANDART PROSEDÜR

PROSEDÜR NO.: KMT-US-OGC-0004

REVİZYON: 02 SAYFA: 4 / 10

KONU/BAŞLIK:

## KENNAMETAL INC. KÜRESEL RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE PROSEDÜRÜ

çalışanlarına yapılan ödemeler ve değerli şeylerin kamu çalışanlarına sağlanması konusunu dikkatle ele almaktadır.

Özel şirketlerin ve kamu kuruluşlarının görevlileri ile çalışma sırasında aşağıdaki eylemler yasaklanmıştır:

- (i) Resmi kapasitesi dahilinde söz konusu kişinin ya da tarafın eylemini veya kararını etkileme;
- (ii) Kişinin veya tarafın yasal görevini ihlal eden bir eylemde bulunmasını ya da söz konusu eylemi göz ardı etmesini sağlamak için kişiyi ya da tarafı teşvik etme veya
- (iii) Yabancı bir devlet veya kurumun herhangi bir faaliyetini veya kararını etkilemek ya da bunlara müdahale etmek için bu tür bir kişiyi veya tarafı söz konusu hükümet veya kurum üzerinde nüfuz kullanmaya teşvik etme.

“Kamu çalışanı” yabancı bir devletin ya da bu devletin bir departmanının ya da temsilciliğinin veya uluslararası bir kamu kuruluşunun görevlisi ya da çalışanı (ABD dışındaki bir devletin) veya belirtilen kurumlar adına resmi kapasite dahilinde faaliyet gösteren bir kimsedir. Örneğin devlete bağlı bir kurum ya da bir kamu sektörü kurumunun çalışanı, Küresel Yolsuzlukla Mücadele Yasalarının amacı doğrultusunda “kamu çalışanı”dır.

2. İhlal için Gereken Bilgi Düzeyi: Küresel Yolsuzlukla Mücadele Yasalarının ihlal etmek için ihlal hakkında gerçek bilgi sahibi olunmasına gerek yoktur. Bir birey, yasa dışı bir eylemin olmak üzere olduğunu biliyorsa veya bilmek için gerekçesi varsa, Küresel Yolsuzlukla Mücadele Yasalarının bir veya daha fazlası ihlal edilmiş olabilir. Bilginin kasti olarak göz ardı edilmesi, isteyerek görmezlikten gelinmesi ya da söz konusu bilginin bilinçli olarak önemsenmemesi hem Şirket hem de bireyin yasa dışı eylem hakkında bilgi sahibi olduğunun düşünülmesine neden olabilir.

### B. Kolaylaştırma Ödemeleri.

“Kolaylaştırma ödemesi” (“**rüşvet ödemesi**” olarak da anılır), temel olarak rutin ve zorunlu bir devlet işleminin gerçekleştirilmesini hızlandırmak ya da sağlamak amacıyla bir devlet çalışanına ya da görevlisine yapılan küçük ödemedir. Kolaylaştırma ödemeleri bazı yolsuzlukla mücadele yasaları uyarınca yasa dışıdır; **bu nedenle**

Bu Prosedürün elektronik versiyonu kontrollü bir belgedir.  
İşbu belgenin basılı nüshaları YALNIZCA REFERANS amaçlıdır.

# STANDART PROSEDÜR

PROSEDÜR NO.: KMT-US-OGC-0004

REVİZYON: 02 SAYFA: 5 / 10

KONU/BAŞLIK:

## KENNAMETAL INC. KÜRESEL RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE PROSEDÜRÜ

**Kennametal, işbu belgede belirtilen sınırlı koşullar haricinde tüm kolaylaştırma ödemelerini yasaklar.** Bazı işlemleri hızlandırmak amacıyla yapılan ancak yasaklanan kolaylaştırma ödemelerine dair birkaç örnek arasında şunlar yer almaktadır: (i) izin veya seyahat vizesi alma; (ii) elektrik ya da telefon hizmetinin bağlanması ve (iii) polis koruması alma.

Kolaylaştırma ödemelerine dair yasağın tek **istisnası**, bir çalışanın ya da başka bir Şirketin temsilcisinin ya da aile üyelerinin sağlığına, güvenliğine veya emniyetine bir ani bir tehdidin olduğu kişisel acil durumlardır. Böylesi durumlarda, ödeme ve yapıma nedeni, mümkün olan en kısa sürede çalışanın süpervizörüne veya Şirket temsilcisinin süpervizörüne ya da Baş Hukuk Danışmanlığına rapor edilmelidir. FCPA'nın muhasebe hükümleri uyarınca, yasaya uygunluk sağlamak amacıyla kolaylaştırma ödemesi Şirketin defterlerine ve kayıtlarına uygun bir biçimde kaydedilmelidir.

### C. Hediyeler ve Misafirperverlik.

Kennametal; hem kamu sektörü hem de özel sektör çalışanları için otel, ulaşım, yemek ve eğlence masraflarının ("Misafirperverlik") ödemesi gibi hediye verme ve misafirperverlik gösterme eylemlerini teşvik etmemektedir. Ancak belirli sınırlı durumlarda bazı Misafirperverlik eylemleri ve sembolik hediyeler söz konusu olabilir. Söz konusu tüm Misafirperverlik eylemleri ve sembolik hediyeler:

- Şirketin faaliyeti ile doğrudan ilişkili olmalı;
- Tutar bakımından makul olmalı ve iyi niyet taşınmalı;
- Yalnızca Şirketin ürünlerini ve hizmetlerini tanıtmak, göstermek veya açıklamak ya da yabancı bir devlet ya da kurumun anlaşmasının yürütülmesi veya gerçekleştirilmesi amacıyla sunulmalı;
- Geçerli ülkenin yerel yasası uyarınca izin verilmiş olmalı ve
- Sık yapılan misafirperverlik eylemleri ve sembolik hediyelerin kümülatif etkisinin uygunsuz yürütme niteliğinde değerlendirilmesine yol açabileceği için nadir olmalı ve dikkatli bir biçimde izlenmelidir.

Bu Prosedürün elektronik versiyonu kontrollü bir belgedir.  
İşbu belgenin basılı nüshaları YALNIZCA REFERANS amaçlıdır.

# STANDART PROSEDÜR

PROSEDÜR NO.: KMT-US-OGC-0004

REVİZYON: 02 SAYFA: 6 / 10

KONU/BAŞLIK:

## KENNAMETAL INC. KÜRESEL RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE PROSEDÜRÜ

Misafirperverlik eylemleri ve sembolik hediyeler aşağıda yer alan ek yönergelere uyum sağlamalıdır:

- Görevli veya çalışanların ziyaretleri veya benzeri eylemleri söz konusu olduğunda, yazılı davetiyeler ve seyahat programları hazırlanmalı ve bunlar üstlerine danışmaları ve üstlerinden izin almalarını sağlamak ve geri çevirme seçeneği sunmak amacıyla kamu çalışanlarına gönderilmelidir;
- Aperatifler, yemekler ve hatıra niteliğindeki hediyeler makul bir değere sahip olmalı ve aksi takdirde Prosedürün şartlarına uygun olmalıdır;
- İş amaçlı öğle yemekleri ve akşam yemekleri makul bir değere sahip olmalı ve yemekler ve iyi niyet taşıyan eğlence etkinlikleri makul olmalı, yerel iş uygulamalarına uygunluk göstermeli ve Kennametal'in gider raporlama/geri ödeme prosedürüne uygun şekilde usulünce kaydedilmelidir;
- Şirketin logosunu taşıyan hediyeler veya diğer eşyalar maddi açıdan düşük değere sahip olmalı ve reklam amaçlı verilmeli veya hatıra niteliğinde olmalıdır.

**Her türlü nakit hediye veya ödeme her durumda yasaktır.**

Son olarak, söz konusu harcamalar yapılmadan önce uygun Şirket içi onaylar alınmalı ve şirket içi raporlama ve belge saklama prosedürleri izlenmelidir. **İşbu yasalar uyarınca istisna yaratacak bir minimum değer olmadığı unutulmalıdır; bu da düşük maddi değere sahip bir harcamanın dahi Küresel Yolsuzlukla Mücadele Yasalarını ihlal edebileceği anlamına gelmektedir.**

#### IV. MUHASEBE HÜKÜMLERİ

Tüm Kennametal banka hesapları ve kayıtları, hem yabancı hem de yerli finansal işlemleri kesin ve adil bir şekilde yansıtabilecek biçimde makul detaylandırma ile tutulmalıdır. Herhangi bir amaçla açıklanmayan ya da kayıt edilmeyen bir fon ya da hesap açılmaz. Küresel Yolsuzlukla Mücadele Yasalarının ihlali ile sonuçlanabilecek kayıt tutma konuları arasında şunlar yer almaktadır:

Bu Prosedürün elektronik versiyonu kontrollü bir belgedir.  
İşbu belgenin basılı nüshaları YALNIZCA REFERANS amaçlıdır.

# STANDART PROSEDÜR

PROSEDÜR NO.: KMT-US-OGC-0004

REVİZYON: 02 SAYFA: 7 / 10

KONU/BAŞLIK:

## KENNAMETAL INC. KÜRESEL RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE PROSEDÜRÜ

- Uygun olmayan işlemlere (örn. kayıt dışı işlemler) ait kayıtların bulunmadığı kayıtlar ve
- Uygun olmayan işlemlerin belirli yönlerini gizlemek amacıyla tahrif edilmiş kayıtlar.

Aşağıda yer alan hususlarda makul güvence sağlayan muhasebe denetimi sistemi sağlanmalıdır:

- İşlemler yönetim yetkisine göre gerçekleştirilmelidir;
- İşlemler; doğru mali tabloların hazırlanmasına olanak tanıyacak ve varlıkların mali hesap verme zorunluluğunu sağlayacak biçimde kayıt edilmelidir;
- Varlıklara erişim izni yalnızca yönetim yetkisi dahilinde verilmelidir ve
- Uygun denetleme işlevleri gerçekleştirilmelidir.

### V. ÜÇÜNCÜ TARAFLARLA YAPILAN İŞLEMLER

Belirli durumlarda, Kennametal ve yöneticileri, yetkilileri ve çalışanları, Şirketin ya da ürünlerinin veya hizmetlerinin adına ya da bunlarla bağlantılı olarak faaliyet gösterirken bir kararı uygunsuz bir biçimde etkilemek amacıyla değerli bir şey sunan Üçüncü Tarafların eylemlerinden dolayı sorumlu tutulabilir.

Bu nedenle, ilişkinin kurulmasından önce ve yürütülmesi sırasında söz konusu Üçüncü Tarafalara gerekli özeninin gösterilmesi önemlidir. Kennametal; Üçüncü Tarafın uygunsuz biçimde değerli bir şey sunma veya Şirket adına uygunsuz biçimde faaliyet gösterme olasılığını gösteren gerçekleri göz ardı etmemeli veya görmezlikten gelmemelidir. Riski minimum düzeye indirmek için, herhangi bir Üçüncü Taraf ilişkisi kurulmadan önce özenli değerlendirme standartları göz önünde bulundurulmalıdır.

Kennametal'in gerekli özen süreci, tüm Üçüncü Tarafların aşağıdaki standartları karşılamasını ve Üçüncü Tarafı seçmekten sorumlu Şirket görevlisinin sürece uyumu göstermek amacıyla gerekli belgeleri bulundurmasını gerektirmektedir:

Bu Prosedürün elektronik versiyonu kontrollü bir belgedir.  
İşbu belgenin basılı nüshaları YALNIZCA REFERANS amaçlıdır.

# STANDART PROSEDÜR

PROSEDÜR NO.: KMT-US-OGC-0004

REVİZYON: 02 SAYFA: 8 / 10

KONU/BAŞLIK:

## KENNAMETAL INC. KÜRESEL RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE PROSEDÜRÜ

- (i) İtibarlı - zorunlu deneyim ve uzmanlık;
- (ii) Güvenilir - iş referanslarına sahip olma;
- (iii) Finansal açıdan stabil - taahhütleri yerine getirmek için yeterli kaynaklar;
- (iv) Yasaya uygunluk taahhüdü - Üçüncü Taraf yürürlükteki tüm yasalara uyum sağlamayı ve uygunsuz ödemelerde bulunmayacağını kabul eder
- (v) Onay - İşbu Prosedüre uyum sağlanacağını onay ve kabulü.

Üçüncü Tarafa yapılan herhangi bir ödeme, yapılan işin miktarı ile tutarlı olmalı ve Üçüncü Tarafı uygunsuz eylemlerde bulunmaya teşvik edebilecek ya da uygunsuz eylemlerin yapıldığına dair bir algı oluşturacak düzeyde olmamalıdır. Üçüncü Tarafra yapılan ödemeler veya verilen değerli şeyler, gerçekleştirilmeden önce yukarıda belirtilen yönergelere göre dikkatli bir biçimde incelenmeli ve inceleme sırasında uygun olmayan bir bilgi ya da "kırmızı bayrakların" ortaya çıkması halinde, Kennametal Baş Hukuk Danışmanlığına danışılmalıdır.

Buna ek olarak, Kennametal'in Üçüncü Taraflarını, kayıt tutma gerekliliklerinin yanı sıra işbu Prosedürün uyum gereklilikleri hakkında bilgilendirmek amacıyla uygun ve makul çabalar gösterilmelidir. İşbu madde ile uyumluluk sağlama yükümlülüğü Şirketin, Üçüncü Taraf seçiminden ve iş ilişkileri yönetiminden sorumlu görevlisine verilecektir.

### VI. RAPORLAMA YÜKÜMLÜLÜKLERİ

A. Çalışanlar: Çalışanlar, yürürlükteki yasanın veya yönetmeliklerin ihlaline dair herhangi şüpheli ya da gerçekleşmiş durumları (kişisel bilgiye dayalı olsun ya da olmasın) derhal Kennametal Baş Hukuk Danışmanlığına rapor etmelidir. Bir çalışan bir durumu rapor ettiğinde, ayrıca söz konusu çalışan yeni bir bilgi öğrendiği takdirde raporu güncellemekle yükümlüdür. Çalışanın iyi niyetle davranması halinde, yapılan raporlama hiçbir durumda raporu veren söz konusu çalışana karşı misilleme eylemlerine zemin hazırlayacak nitelikte olmayacaktır.

B. Üçüncü Taraflar: Tüm Üçüncü Tarafların şüpheli ya da gerçekleşmiş ihlalleri (kişisel bilgiye dayalı olsun ya da olmasın) Kennametal'deki irtibat kişilerine veya Kennametal Baş Hukuk Danışmanlığına göndermeleri gerekmektedir.

Bu Prosedürün elektronik versiyonu kontrollü bir belgedir.  
İşbu belgenin basılı nüshaları YALNIZCA REFERANS amaçlıdır.



# STANDART PROSEDÜR

PROSEDÜR NO.: KMT-US-OGC-0004

REVİZYON: 02 SAYFA: 9 / 10

KONU/BAŞLIK:

## KENNAMETAL INC. KÜRESEL RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE PROSEDÜRÜ

C. Kennametal Baş Hukuk Danışmanlığı: Raporlama amaçları ile aşağıda yer alan iletişim adresi kullanılarak Kennametal Baş Hukuk Danışmanlığı ile iletişime geçilebilir:

Baş Hukuk Danışmanlığı  
1600 Technology Way  
Latrobe, PA ABD. 15650-0231  
Telefon: (724) 539-4031; Faks: (724) 539-3839  
E-posta: K-corp.ethics@kennametal.com

Alternatif olarak, Kennametal Etik ve Uyum Ofisi yönetiminde olan ve anonim ve gizli olarak kullanılacak ücretiz YARDIM HATTINI (1-877-781-7319) arayabilirsiniz.

### VII. CEZALAR

Küresel Yolsuzlukla Mücadele Yasalarının ihlali sonucunda hem Şirket hem de bireyler için önemli para cezaları uygulanabilir. Aşağıda, FCPA ve İngiltere Rüşvet Yasası uyarınca olası para cezalarına örnekler verilmiştir:

#### FCPA

##### Şirketler

- Her ihlal için 2 milyon ABD Dolarına varan cezalar
- Devlet sözleşmelerine katılımdan mahrumiyet
- İhracat imtiyazlarının kaybı
- Bağımsız uyum izleyicisinin atanması
- Muhasebe Hükümleri - Her ihlal için 2,5 milyon ABD Dolarına varan cezalar

##### Bireyler

- Her ihlal için 100.000 ABD Dolarına varan cezalar
- Her ihlal için 5 yıla varan hapis cezası
- Muhasebe Hükümleri - 10 milyon ABD Dolarına varan para cezaları ve 10 yıl hapis cezası

#### İngiltere Rüşvet Yasası

##### Şirketler

- Sınırsız para cezaları
- Kamu ihalelerinden mahrumiyet
- Varlıklara haciz muameleleri

##### Bireyler

- Sınırsız para cezaları
- 10 yıla varan hapis cezası

Bu Prosedürün elektronik versiyonu kontrollü bir belgedir.  
İşbu belgenin basılı nüshaları YALNIZCA REFERANS amaçlıdır.

# STANDART PROSEDÜR

PROSEDÜR NO.: KMT-US-OGC-0004

REVİZYON: 02 SAYFA: 10 / 10

KONU/BAŞLIK:

## KENNAMETAL INC. KÜRESEL RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE PROSEDÜRÜ

### VIII. KENNAMETAL REFERANSLARI

- İş Etiği ve Davranış Tüzüğü
- Küresel Kayıt Yönetimi Prosedürü
- Misilleme Yapmama ve Raporlama Yükümlülüğü Prosedürü
- Çıkar Çatışması Kılavuzu
- Hediyeler ve İş Nezaketi Kılavuzu
- Harcama Yetkilendirme Prosedürü

Bu Prosedürün elektronik versiyonu kontrollü bir belgedir.  
İşbu belgenin basılı nüshaları YALNIZCA REFERANS amaçlıdır.